



**PARENGTA PAGAL PRIEMONĖS „MOKYMAI UŽSIENIO INVESTUOTOJŲ DARBUOTOJAMS”
PROJEKTŲ FINANSAVIMO SĄLYGŲ APRAŠĄ**

Priemonės įgyvendinimą administruoja Lietuvos Respublikos ūkio ministerija ir viešoji įstaiga Europos socialinio fondo agentūra. Teikiama finansavimo forma – negrąžinamoji subsidija.

Priemonės tikslas	<ul style="list-style-type: none"> • Skatinti tiesiogines užsienio investicijas, sudarant sąlygas tobulinti investuotojų darbuotojų kvalifikaciją, žinias ir gebėjimus.
Remiamos veiklos	<ul style="list-style-type: none"> • Investuotojų, investuojančių Lietuvos Respublikos teritorijoje į gamybą ir (ar) paslaugas, darbuotojų mokymas ir kvalifikacijos tobulinimas, kuriuo siekiama suteikti reikiamas kompetencijas, specializuotas profesines žinias ir įgūdžius, įskaitant darbui atlikti reikalingas užsienio kalbas, taip pat mokymo darbo vietoje organizavimas.
Tinkamas pareiškėjas	<ul style="list-style-type: none"> • Užsienio investuotojas (įmonė), arba užsienio investuotojo (privataus juridinio asmens ar fizinio asmens) įsteigtas/įsigytas privatusis juridinis asmuo, kuriam užsienio investuotojas daro lemiamą įtaką, arba užsienio investuotojo (įmonės) įsteigtas filialas Lietuvoje. • Įmonės pagrindinė veikla yra gamyba ar paslaugos, ir vidutinės metinės pagrindinės veiklos pajamos (įskaitant investuotojo įmonių grupės pajamas) per trejus finansinius metus iki paraiškos registracijos arba per laikotarpį nuo pareiškėjo įregistravimo dienos yra ne mažesnės nei 300 000 EU arba turtas per paskutinius finansinius metus yra ne mažesnis kaip 1 000 000 eurų. • Investuotojo privačių investicijų dydis Lietuvoje per 3 metus iki paraiškos pateikimo, ar planuojamas investicijų dydis per 3 metus nuo projekto įgyvendinimo pradžios, yra ne mažesnis kaip 3 mln. eurų arba yra sukurta (planuojama sukurti) ne mažiau kaip 50 darbo vietų arba vidutinis įmonės darbo užmokesčio vidurkis (bruto) 1,5 karto viršija/projekto įgyvendinimo metu viršys Lietuvos DU (bruto) vidurkį. • Pareiškėjui nėra iškelta byla dėl bankroto arba restruktūrizavimo, nėra pradėtas ikiteisminis tyrimas dėl ūkinės komercinės veiklos arba jis nėra likviduojamas. • Paraiškos vertinimo metu pareiškėjas yra įvykdęs su mokesčių ir socialinio draudimo įmokų mokėjimu susijusius įsipareigojimus. • Įmonė nėra sunkumų patirianti: tarpinės finansinės atskaitomybės kapitalo vertė sudaro mažiau nei pusę įstatinio kapitalo. • Paraiškos vertinimo metu pareiškėjo vadovas, turintis teisę įmonės vardu sudaryti



	<p>sandorį, ar turintis teisę surašyti ir pasirašyti pareiškėjo apskaitos dokumentus, neturi neišnykusio arba nepanaikinto teistumo.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dėl pareiškėjo per paskutinius 5 metus nebuvo priimtas ir įsiteisėjęs apkaltinamasis teismo nuosprendis pagal veikas, nustatytas Finansinės paramos, išmokėtos ir (arba) panaudotos pažeidžiant teisės aktus, grąžinimo į Lietuvos Respublikos valstybės biudžetą taisykles. • Paraiškos vertinimo metu pareiškėjui nėra taikomas apribojimas gauti finansavimą dėl to, kad per sprendime dėl lėšų grąžinimo nustatytą terminą lėšos nebuvo grąžintos arba grąžinta tik dalis lėšų. • Paraiškos vertinimo metu pareiškėjui, jei jis yra įmonė, perkėlusi gamybinę veiklą valstybėje narėje arba į kitą valstybę narę, nėra taikoma arba nebuvo taikoma išieškojimo procedūra. • Įmonei nėra taikomas apribojimas (iki 5 metų) neskirti ES finansinės paramos dėl trečiųjų šalių piliečių nelegalaus įdarbinimo. • Paraiškos vertinimo metu įmonė Juridinių asmenų registrai yra pateikusi metinių finansinių ataskaitų rinkinius, taip pat metinių konsoliduotųjų finansinių ataskaitų rinkinius, kaip nustatyta Juridinių asmenų registro nuostatuose.
Paramos dydis	<ul style="list-style-type: none"> • Didžiausia parama vienam projektui - 500 000 Eur • Mažiausia galima parama - 10 000 Eur
Finansavimo intensyvumas	<ul style="list-style-type: none"> • ES investicijų dalis sudaro 50 % visų tinkamų finansuoti projekto išlaidų. Įmonės nuosavos lėšos į projektą – darbo užmokestis (su darbuotojos ir darbdavio mokesčiais) darbuotojams už laiką, kurį jie praleidžia mokymuose - +10 proc. punktų, jei pagalba teikiama vidutinėms įmonėms; - +20 proc. punktų, jei pagalba teikiama labai mažoms ir mažoms įmonėms; - +10 proc. punktų, jei mokymas suteikiamas neįgaliesiems darbuotojams.
Įgyvendinimo terminas	<ul style="list-style-type: none"> • 36 mėn. • Projektą galima pradėti įgyvendinti ne anksčiau nei po paraiškos įregistravimo.
Tinkamos išlaidos	<p>Tikslinė grupė – investuotojo (pareiškėjo) darbuotojai.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Įmonės darbuotojų – mokytojų darbo užmokesčio išlaidos (su darbuotojo ir darbdavio mokesčiais), apmokant už valandas, kurias mokytojai dalyvauja mokyme (moko); • Įmonės darbuotojų – mokinių darbo užmokesčio išlaidos (su darbuotojo ir darbdavio mokesčiais) už darbo laiko valandas, kurias mokomi darbuotojai dalyvauja mokyme.



	<ul style="list-style-type: none"> • tiesiogiai su projektu susijusios kelionių išlaidos (fiksotas įkainis); • darbuotojų, kurie yra neįgalūs, apgyvendinimo išlaidos (fiksotas įkainis); • Kitos išlaidos: <ul style="list-style-type: none"> ○ su projektu susijusioms medžiagoms ir reikmenims, kurie priskiriami trumpalaikiam turtui, įsigyti ar nuomoti; ○ įrankių ir įrenginių, priklausančių projekto vykdytojui, nusidėvėjimas, kiek jie nusidėvėjo naudojami vien mokymo projektui; ○ su mokymo projektu susijusios konsultacinių paslaugų, t. y. mokymo organizavimo ir vykdymo išlaidos; ○ projekto rengimo ir administravimo išlaidos (nuo iš išorės įsigyjamų paslaugų dalies – kiekvienu projektu individualiai, max iki 25 proc.); ○ mokymai, vykdomi nuotoliniu būdu, galimi, tačiau turi sudaryti ne daugiau negu 10 proc. visų mokymų.
Netinkamos finansuoti išlaidos	<ul style="list-style-type: none"> • Pagalba neteikiama mokymui, kurį vykdo įmonės laikydamosi nacionalinių privalomųjų mokymo standartų (ES arba Lietuvos Respublikos teisės aktais įteisinti privalomieji mokymai, pvz., darbų saugos). • Mokymo programų, metodikų, tyrimų, studijų, analizių ir pan. rengimui, adaptavimui, programinės įrangos kūrimui ir diegimui, mokymo aplinkos diegimui, aptarnavimui ir priežiūrai, mokymams, kurie skirti komandoms, organizacijos kultūrai formuoti, asmeniniam efektyvumui ugdyti (pvz., konfliktams spręsti, stresui valdyti, bendravimui, motyvavimui, laikui planuoti, emociniam intelektui, lyderystei, pozityviam mąstymui, kūrybiškumo gebėjimams ugdyti ir pan.). • aukščiausio lygio vadovų (įmonės generalinis, vykdantysis direktorius) ir jiems tiesiogiai atskaitingų pagrindinių veiklų (gamybos, pardavimų, finansų ir pan.) vadovų mokymų išlaidos; • mokymai, susiję su produkto, proceso ir paslaugų standartų (pvz., ISO 9001, OHSAS 18001, LEAN, TOC ir pan.) diegimu ir (arba) atnaujinimu.